

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY W CARLSBERG POLSKA

Administrator	Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest spółka Carlsberg Supply Company Polska S.A., ul. Krakowiaków 34, 02-255 Warszawa, jako pracodawca (dalej „Carlsberg Polska”).
Dane kontaktowe przedstawiciel Administratora	Mogą się Państwo kontaktować z przedstawicielem wyznaczonym przez Carlsberg Polska pod adresem: <ul style="list-style-type: none">▪ Dział Prawny, Carlsberg Polska sp. z o.o., ul. Krakowiaków 34, 02-255 Warszawa,▪ e-mail: daneosobowe@carlsberg.pl
Cel i podstawy przetwarzania	Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy ¹ (imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego (podstawa przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO), natomiast inne dodatkowe dane osobowe podane przez Państwo dobrowolnie w zgłoszeniu (np. wizerunek, zainteresowania) na podstawie Państwa zgody (podstawa przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), którą wyrazili Państwo wysyłając nam zgłoszenie (ich podanie nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji). Carlsberg Polska będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (podstawa przetwarzania art. 6 ust. 1 lit. a) RODO). Jeżeli w dokumentach zawarte są dane „wrażliwe” określone w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (podstawa przetwarzania art. 9 ust. 2 lit. a) RODO).
Odbiorcy danych osobowych	Państwa dane osobowe mogą być przekazane podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania zgodnie z przepisami prawa. Ponadto, mogą być udostępniane spółkom należącym do grupy kapitałowej Carlsberg Breweries A/S z siedzibą w Kopenhadze („Grupa Carlsberg”), a także podmiotom przetwarzającym dane w imieniu Carlsberg Polska, w szczególności audytorom, ubezpieczycielom, dostawcom usługi publikacji ogłoszeń o pracę, dostawcom systemów do zarządzania rekrutacjami, dostawcom usług IT, a także doradcom świadczącym usługi prawne, podatkowe i konsultingowe. Carlsberg Polska może przekazywać Państwa dane osobowe do podmiotów przetwarzających spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego na podstawie decyzji Komisji w sprawie adekwatności ochrony, programu „Tarcza Prywatności”, wiążących reguł korporacyjnych lub standardowych klauzul umownych. Prosimy o kontakt, w celu uzyskania dostępu do kopii informacji o środkach bezpieczeństwa, które stosujemy w odniesieniu do przekazywania Państwa danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy.
Okres przechowywania danych	Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji przez okres rekrutacji oraz przez 1 rok od momentu aplikacji, gdyby z jakichkolwiek powodów konieczne było powtórzenie procesu rekrutacji. Jeżeli wyrazili Państwo zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przetwarzane tak długo, jak nie zostanie wycofana zgoda, jednak nie dłużej niż 3 lata od czasu wyrażenia przez Państwa zgody.
Zautomatyzowane podejmowanie decyzji	Państwa dane osobowe przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
Prawa osób, których dane dotyczą	Mają Państwo prawo do: <ul style="list-style-type: none">▪ cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem; zgodę można cofnąć listownie na adres Carlsberg Polska sp. z o.o., ul. Krakowiaków 34, 02-255 Warszawa, lub przez e-mail: daneosobowe@carlsberg.pl▪ dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,▪ sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,▪ ograniczenia przetwarzania danych osobowych,▪ usunięcia danych osobowych,▪ przenoszenia danych osobowych,▪ wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa.
Informacja o wymogu podania danych	Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 ¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

¹ Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. 2019 poz. 1040 ze zm., dalej „Kodeks pracy”) oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz.2369).

