

Wstęp

Nasze deklaracje

Grupa Carlsberg angażuje się w wywieranie pozytywnego wpływu na społeczeństwo oraz ochronę środowiska poprzez opracowanie i stosowanie odpowiednich praktyk biznesowych, pozwalających nam odnieść sukces finansowy, przy jednoczesnym odpowiedzialnym budowaniu naszej strategii gospodarczej i prowadzeniu bieżącej działalności. Dążymy do kreowania pozytywnych wartości dla naszych udziałowców oraz szeroko rozumianej grupy interesariuszy, włączając tu naszych pracowników, partnerów biznesowych i społeczności lokalne, w których działamy.

Grupa Carlsberg popiera Powszechną Deklarację Praw Człowieka Narodów Zjednoczonych oraz jest członkiem inicjatywy ONZ Global Compact o odpowiedzialności biznesu - co oznacza, że opowiadamy się za stosowaniem 10 zasad, obejmujących cztery ważne obszary: prawa człowieka, prawa pracy, ochrona środowiska i działania antykorupcyjne.

Zakres

Niniejszy Kodeks odnosi się do wszystkich dostawców i licencjobiorców Grupy Carlsberg (zwanych dalej "dostawca" lub "dostawcy"). Przestrzeganie Kodeksu jest obowiązkową częścią każdej umowy lub kontraktu pomiędzy Grupą Carlsberg i naszymi dostawcami.

Postanowienia Kodeksu odnoszą się do wszystkich pracowników, w tym również do osób zatrudnionych na podstawie krótkoterminowych umów cywilnoprawnych oraz na podstawie umów o pracę w niepełnym wymiarze. Dostawca jest odpowiedzialny za zapewnienie przestrzegania zasad Kodeksu przez swoich poddostawców, co oznacza obowiązek poinformowania ich o jego treści oraz zapewnienie wdrażania wszelkich środków zgodnie z jego postanowieniami. Dostawcy są również zobowiązani zapewnić przestrzeganie zasad Kodeksu przez swoich poddostawców wykonujących pracę w domu lub będących drobnymi hodowcami rolnymi, w zakresie odpowiadającym charakterowi i rozmiarom takiej działalności.

Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa

Dostawcy, niezależnie od postanowień niniejszego Kodeksu, są zobowiązani przestrzegać wszelkich obowiązujących norm i przepisów prawa krajowego. Gdyby doszło do różnicy pomiędzy postanowieniami niniejszego Kodeksu i postanowieniami prawa krajowego, dostawca jest zobowiązany do zastosowania się do bardziej rygorystycznych wymogów prawa. Konflikty wynikające z różnic pomiędzy postanowieniami niniejszego Kodeksu a przepisami prawa krajowego lub innymi stosowanymi normami będą podlegać ocenie dokonywanej przez Carlsberg w porozumieniu z dostawcą. Dostawcy powinni być w stanie udokumentować zastosowanie się przez nich do przepisów prawa, oraz natychmiast poinformować Grupę Carlsberg o przypadku zaistnienia jakichkolwiek konfliktów.

Wierzymy, że budowanie długotrwałych relacji z naszymi dostawcami jest kluczowe dla naszej działalności. Doceniamy rzetelną i otwartą komunikację z dostawcami i wierzymy, że przejrzystość działania jest podstawą do posiadania udanych relacji biznesowych. W przypadku naruszenia zasad Kodeksu, oczekujemy od naszych dostawców zaangażowania w proces usuwania przyczyn i skutków takiego działania, zgodnie z harmonogramem czasowym określonym w planie działań korygujących. Grupa Carlsberg dąży do ciągłej poprawy i wspomaga dostawców w wypełnianiu postanowień niniejszego Kodeksu, jednocześnie rezerwując sobie prawo rozwiązania umowy jeśli dostawca uzna, że stosowanie się do postanowień Kodeksu jest niemożliwe, lub jeśli dostawca upornie narusza postanowienia Kodeksu. Grupa Carlsberg będzie dokonywać okresowej oceny efektywnego stosowania postanowień Kodeksu.

1. Prawo pracy i prawa człowieka

1.1. Dyskryminacja

Dostawca nie będzie stosował praktyk dyskryminacyjnych z przyczyn związanych z rasą, kolorem skóry, płcią, językiem, wyznaniem, opiniami politycznymi i innymi, pochodzeniem kastowym, narodowym lub społecznym, własnością, urodzeniem, przynależnością związkową, orientacją seksualną, stanem zdrowia, wiekiem, niepełnosprawnością lub innymi cechami wyróżniającymi. Wszelkie decyzje związane z zatrudnieniem, począwszy od zawarcia stosunku pracy aż do jego wygaśnięcia i przejścia na emeryturę, będą oparte na stosownych i obiektywnych kryteriach.

1.2. Praca przymusowa

Dostawca nie będzie korzystał z żadnych form pracy przymusowej, włączając pracę świadczoną w celu spłaty pożyczek, pracę niewolniczą i handel ludźmi. Pracownicy będą mogli swobodnie poruszać się na terenie swojego zakładu pracy oraz opuszczać miejsce pracy po zakończeniu swojej zmiany.

1.3. Zatrzymywanie dokumentów osobistych i podróжных

Dostawca nie będzie żądał od swoich pracowników dostarczenia oryginalnych dokumentów osobistych, ani żadnych innych oryginalnych dokumentów urzędowych, lub zapłaty kaucji jako część warunków zatrudnienia.

1.4. Zatrudnienie nieletnich

Dostawca nie zatrudni nieletnich ani nie będzie korzystał z pracy nieletnich.

Minimalny wiek do zawarcia umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy będzie wynosić 15 lat lub najniższy dopuszczalny wiek wynikający ze stosownych przepisów prawa. Wyjątek stanowią kraje rozwijające się, jeśli minimalny wiek do podjęcia zatrudnienia wynosi tam 14 lat.

W odniesieniu do dostawców zagranicznych, jeśli zezwalają na to lokalne przepisy prawa, dostawcy mogą zezwolić na kilka godzin dziennie lekkiej pracy, wykonywanej przez dzieci w wieku od 12 do 15 lat. Ta praca może polegać na wykonywaniu prostych czynności o ograniczonym charakterze, nie kolidujących z bieżącymi zadaniami szkolnymi dziecka. Praca taka nie może być szkodliwa dla zdrowia lub rozwoju dziecka. Praktyki dla dzieci poniżej minimalnego wieku zatrudnienia będą odpłatne i nastawione wyłącznie na szkolenie.

Dostawca nie będzie zatrudniał osób poniżej 18 roku życia do wykonywania prac niebezpiecznych, zagrażających ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności.

1.5. Wolność zrzeszania się i zbiorowych negocjacji

Dostawca będzie przestrzegać praw pracowników do tworzenia związków zawodowych i prowadzenia zbiorowych negocjacji. Dostawca nie będzie wywierać wpływu na pracowników co do przynależności związkowej oraz nie rozwiąże stosunku pracy wyłącznie z powodu przynależności związkowej pracownika.

Jeśli w obszarze działania dostawcy nie istnieją prawnie uznane związki zawodowe, lub jeśli zezwala się wyłącznie na organizacje administracji państwowej, dostawca zapewni alternatywne sposoby realizowania reprezentacji postulatów pracowniczych.

1.6. Wykorzystywanie

Dostawca będzie chronić pracowników przed każdym aktem wykorzystywania o charakterze fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychologicznym, znęcaniem się, poniżaniem lub pogrózkami w miejscu pracy, zarówno ze strony współpracowników, jaki i przełożonych.

1.7. Czas pracy, premie i wynagrodzenia

Dostawca będzie działać zgodnie ze wszystkimi przepisami prawa lub normami branżowymi, które mogą być bardziej rygorystyczne, odnoszącymi się do wynagrodzeń, czasu pracy, godzin nadliczbowych i benefitów. Pracownicy nie będą pracować dłużej niż 48 godzin w tygodniu. Praca w godzinach nadliczbowych będzie dobrowolna, sporadyczna i nie będzie przekraczać 12 godzin w tygodniu lub innych ograniczeń dotyczących czasu pracy i godzin nadliczbowych, zgodnie z obowiązującymi krajowymi przepisami i normami. W przypadku konieczności pracy w godzinach nadliczbowych, praca w godzinach nadliczbowych będzie dobrowolna i odpowiednio komunikowana do pracowników. Wynagrodzenie z tytułu godzin nadliczbowych będzie wyższe niż normalna stawka godzinowa i będzie wypłacane oficjalnie i w sposób regularny.

Pracownicy będą mieć zapewniony przynajmniej jeden wolny dzień w tygodniu, oraz będą mieli prawo do regularnych przerw w czasie pracy i do wystarczającego wypoczynku pomiędzy zmianami.

Potrącenia z wynagrodzeń tytułem dyscyplinarnej kary pieniężnej nie będą dokonywane bez wcześniejszej zgody zainteresowanego pracownika, o ile inaczej nie przewidują przepisy prawa krajowego.

1.8. Płatna nieobecność

Dostawca umożliwi pracownikom korzystanie z prawa do płatnego zwolnienia chorobowego, urlopu wypoczynkowego, urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, przeznaczonego na opiekę nad dziećmi własnymi lub przysposobionymi, zgodnie z krajowymi przepisami prawa. Osoby korzystające z urlopów wychowawczych nie będą zagrożone zwolnieniem z pracy ani nie będą zwolnione, oraz będzie im umożliwiony powrót na ich stanowisko pracy przy zachowaniu niezmiennych zasad wynagrodzenia.

1.9. Umowy o pracę

Wszyscy pracownicy będą zatrudnieni na podstawie pisemnych i prawnie zobowiązujących umów o pracę. Warunki zatrudnienia na zasadach pracy tymczasowej lub sezonowej będą nie gorsze niż dla pracowników zatrudnionych na stałe.

2. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy zapewnią swoim pracownikom warunki pracy zgodne z przepisami BHP, wraz ze stosowną ochroną przeciwpożarową, ochroną przed wypadkami i przy pracy z substancjami niebezpiecznymi. Dostawcy opracują i wdrożą procedury BHP jednoznacznie określające stosowne środki podjęte dla zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i innych osób związanych z ich działalnością. Dostawcy będą w sposób ciągły eliminować potencjalne zagrożenia dla pracowników i innych osób obecnych w miejscu prowadzenia ich działalności oraz w odniesieniu do środowiska.

2.1. Systemy BHP, dokumentacja wypadkowa

Dostawca opracuje i wdroży sprawny system informowania i konsultowania z pracownikami spraw związanych z BHP. W ramach tego systemu rejestrowane będą wszelkie wypadki, uszkodzenia zdrowia i zdarzenia potencjalnie wypadkowe w miejscu pracy, zgodnie z lokalnymi przepisami prawa.

2.2. Szkolenia i środki ochrony osobistej

Dostawca zapewni swoim pracownikom odpowiednie środki ochrony osobistej i szkolenia niezbędne do bezpiecznego wykonywania przez nich pracy.

2.3. Infrastruktura sanitarna

Dostawca zapewni pracownikom odpowiednią infrastrukturę sanitarną, wraz z dostępem do toalet i wody pitnej, odpowiadającą ich potrzebom i liczbie zatrudnionych. Zakwaterowanie, jeśli leży po stronie pracodawcy, będzie odpowiadać tym samym wymogom, wraz z przestrzeganiem ogólnych przepisów BHP wymienionych powyżej.

2.4. Wypadki i zagrożenie życia i zdrowia

Dostawca ustanowi i wdroży procedury postępowania wypadkowego i ratunkowego, aby w efektywny sposób chronić i reagować w sytuacjach zagrożenia zdrowia i życia oraz w razie wypadków przemysłowych, dotyczące również otoczenia zakładu pracy.

2.5. Zastosowanie zakładowych służb bezpieczeństwa

Zakładowe służby bezpieczeństwa dostawcy nie będą zagrażać wolności i bezpieczeństwu innych osób.

3. Środowisko

Dostawca będzie stosować się do wszelkich krajowych przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Zastosowanie wszelkich obowiązujących wymogów prawnych dotyczących ochrony środowiska będzie odpowiednie do wpływu na środowisko działalności, usług i produktów wytwarzanych przez dostawcę i będzie obejmować szkolenia, podnoszenie świadomości środowiskowej, nadzór operacyjny oraz monitoring.

3.1. Zarządzanie środowiskowe

Dostawca będzie systematycznie zapobiegać, minimalizować i usuwać skutki negatywnego oddziaływania swojej działalności, produktów i usług na środowisko, poprzez aktywną działalność i odpowiedzialne zarządzanie aspektami (problemami) środowiskowymi. Dostawca opracuje i wdroży system zarządzania środowiskowego i będzie raportować o swoim wpływie na środowisko. Dostawca zapewni działania ciągłego doskonalenia w zakresie zapobiegania i zmniejszania oddziaływania na środowisko w odniesieniu do znaczących aspektów (problemów) środowiskowych.

3.2. Hałas, zanieczyszczenia powietrza i wody

Dostawca zapewni zgodność z obowiązującymi przepisami prawa w odniesieniu do emisji hałasu, zanieczyszczeń powietrza oraz emisji do gruntu i wody.

3.3. Odpady

Dostawca będzie prowadzić i monitorować listę rodzajów i ilości wytwarzanych podczas swojej działalności odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne. Dostawca opracuje i wdroży procedury stosownego gromadzenia, transportu, zagospodarowania i/lub unieszkodliwiania odpadów. Odpady niebezpieczne nie będą składowane na wysypiskach dla odpadów komunalnych ani unieszkodliwiane przez spalania na miejscu wytworzenia, o ile nie jest to akceptowane przez władze lokalne. Dostawca będzie postępować zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi w odniesieniu do unieszkodliwiania, w tym spalania w miejscu wytwarzania, odpadów innych niż niebezpieczne.

3.4. Substancje chemiczne

Dostawca opracuje pisemne procedury dotyczące zakupu, składowania, obrotu i stosowania substancji chemicznych. Procedury będą obejmować zasady postępowania przy przeładunkach i stosowaniu środków chemicznych, ze szczególnym uwzględnieniem materiałów niebezpiecznych.

4. Etyka biznesowa

4.1. Korupcja, upominki i imprezy

Dostawca nie będzie stosować żadnych form przekupstwa, korupcji, wyłudzenia, defraudacji lub innego sposobu nieuzasadnionego wpływu na instytucje publiczne i/lub prawodawcze czy też uzyskiwać nienależnych lub nielegalnych korzyści.

Dostawca nie będzie oferować pieniędzy, datków, hojnych prezentów i ekstrawaganckich imprez żadnemu pracownikowi Grupy Carlsberg lub żadnej stronie związanej z Grupą Carlsberg celem wywarcia wpływu na podejmowane decyzje biznesowe.